

Curso curto 3: Igualdade de género e inclusão social para o financiamento climático

Começar



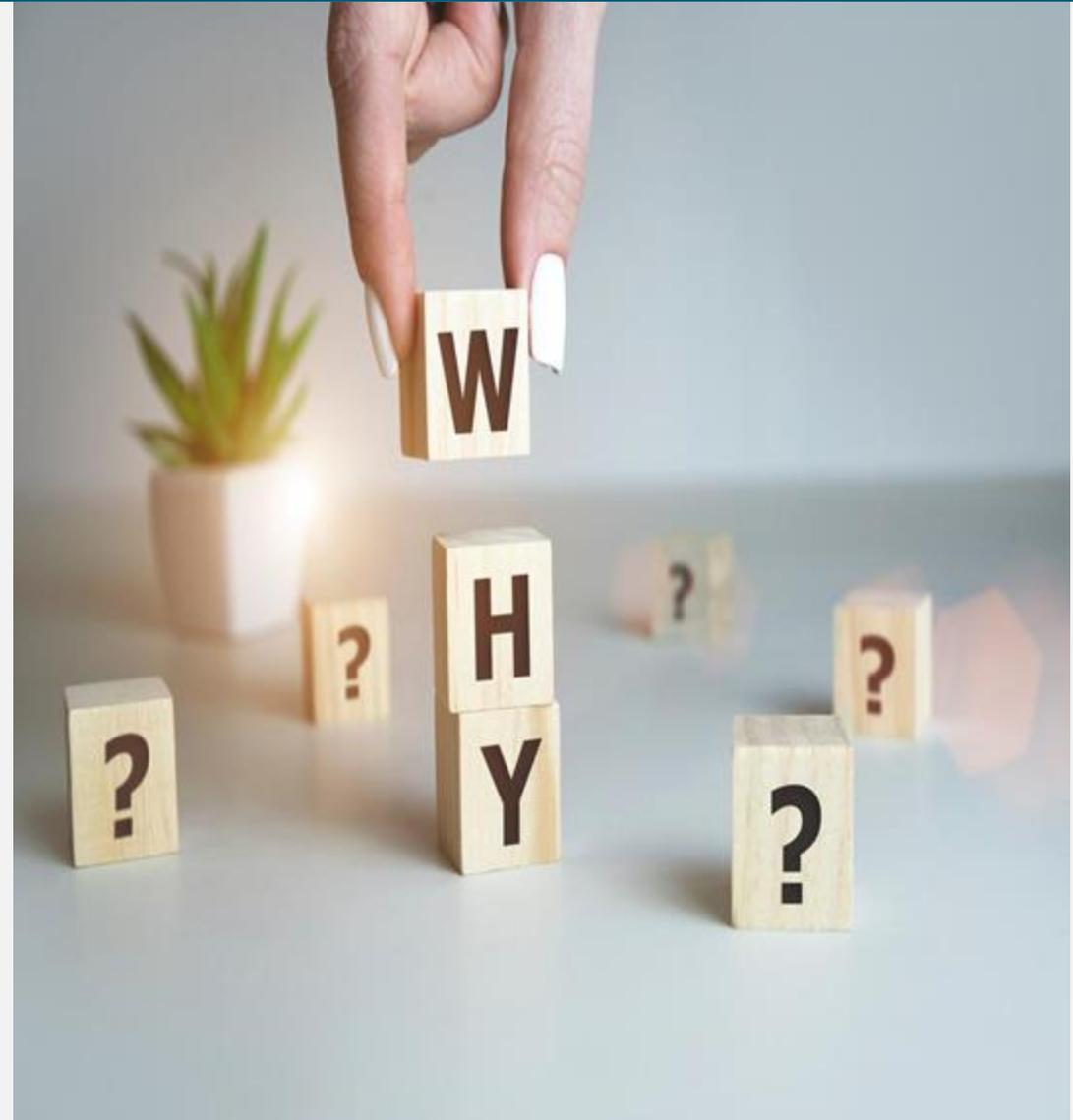
Chipo Plaxedes Mubaya
mubayacp@yahoo.com

Porquê?

Compreender a igualdade de género e a inclusão social (IGIS) ajuda a identificar e a abordar vulnerabilidades específicas nas estratégias de financiamento do clima.

Este curso fornecerá aos participantes os seguintes conhecimentos

- Conhecimentos e competências necessários para conceber e implementar iniciativas de financiamento do clima que sejam justas, inclusivas e eficazes.
- Capacidade para desenvolver notas conceptuais e propostas de financiamento sensíveis à IGIS para os fundos climáticos



Curso breve 3: Integração da IGIS no financiamento do clima e nas actividades de adaptação ao clima

Sessão 1

Introdução ao IGIS e enquadramento



Sessão 3

Considerações sobre a IGIS nos actuais fundos climáticos



Sessão 2

Aspectos IGIS da adaptação às mudanças climáticas
finanças



Sessão 4

Desafios na implementação dos mandatos de género nos actuais Fundos Climáticos



01
Aumentar a sensibilização para o gênero enquanto construção social e para a integração quotidiana

02
Melhorar a articulação da informação básica sobre o gênero e a vulnerabilidade às mudanças climáticas

03
Aumentar a compreensão das dinâmicas de gênero associadas ao financiamento do clima e da adaptação às mudanças climáticas

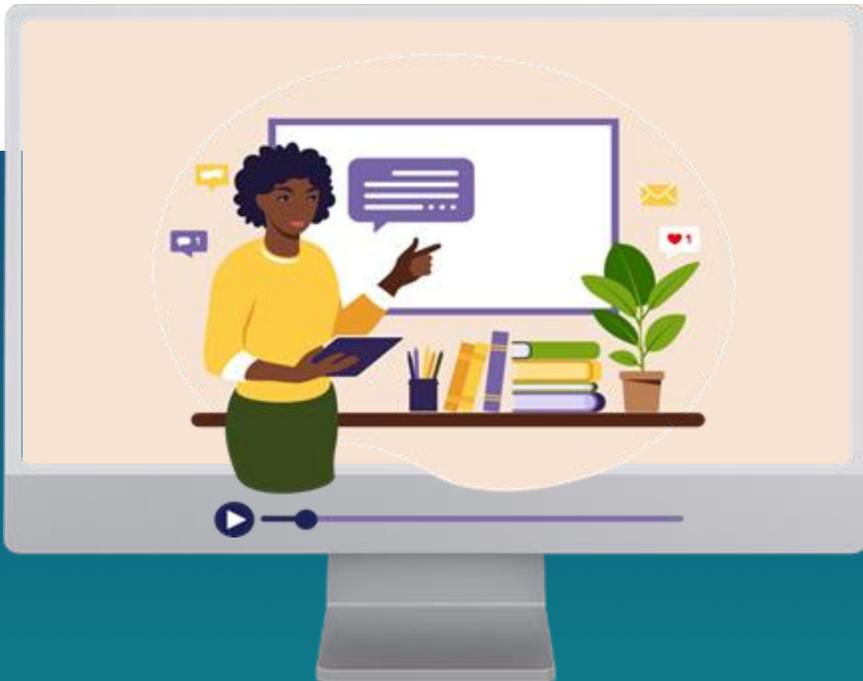
04
Reforçar a compreensão das sensibilidades de gênero nos fundos climáticos existentes

Objectivos



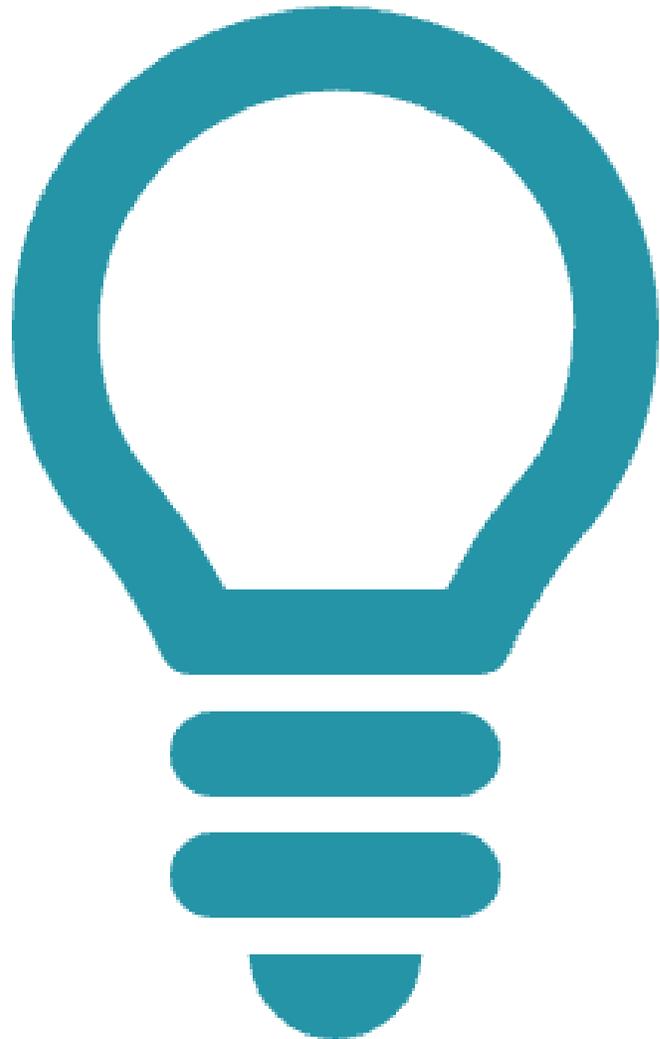
Sessão 1: IGIS e financiamento climático - introdução e enquadramento

Objetivos de aprendizagem



Na conclusão da sessão, os participantes serão capazes de :

- ❖ Compreender melhor o significado dos conceitos relacionados com a IGIS e explicar a outros
- ❖ Demonstrar capacidade para aplicar os conceitos aos discursos e operações quotidianas nas suas organizações



Conceitos

Género vs sexo

Género

- O género é uma lente importante através da qual o poder interage com o financiamento do clima para criar experiências diferentes, e por vezes problemáticas, para pessoas diferentes
- Atributos sociais e oportunidades associados:
 - ❖ Ser mulher ou homem
 - ❖ Relações entre mulheres e homens, raparigas e rapazes
 - ❖ As relações entre as mulheres e as relações entre os homens.

Sexo

Caraterísticas biológicas e fisiológicas que definem o ser humano como: feminino ou masculino.



Poder, IGIS e financiamento climático

Género, Igualdade e Inclusão Social (IGIS)

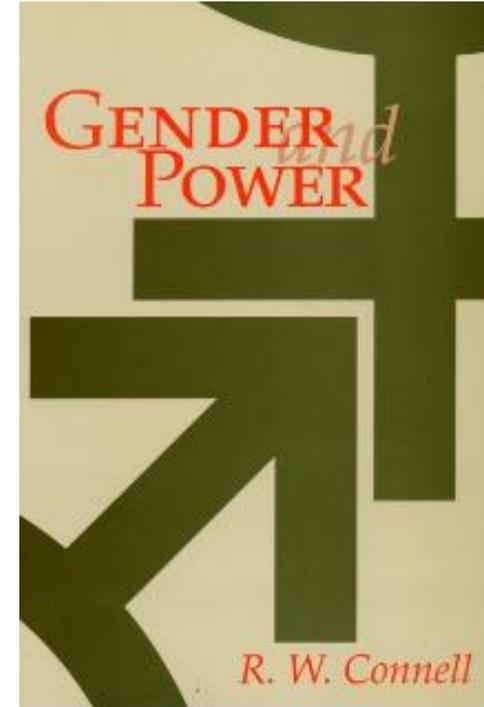
Refere-se, em termos gerais, ao conjunto de categorias e atributos sociais que influenciam de forma mais ou menos positiva e negativa a experiência de uma pessoa com diferentes dimensões do financiamento do clima

Poder

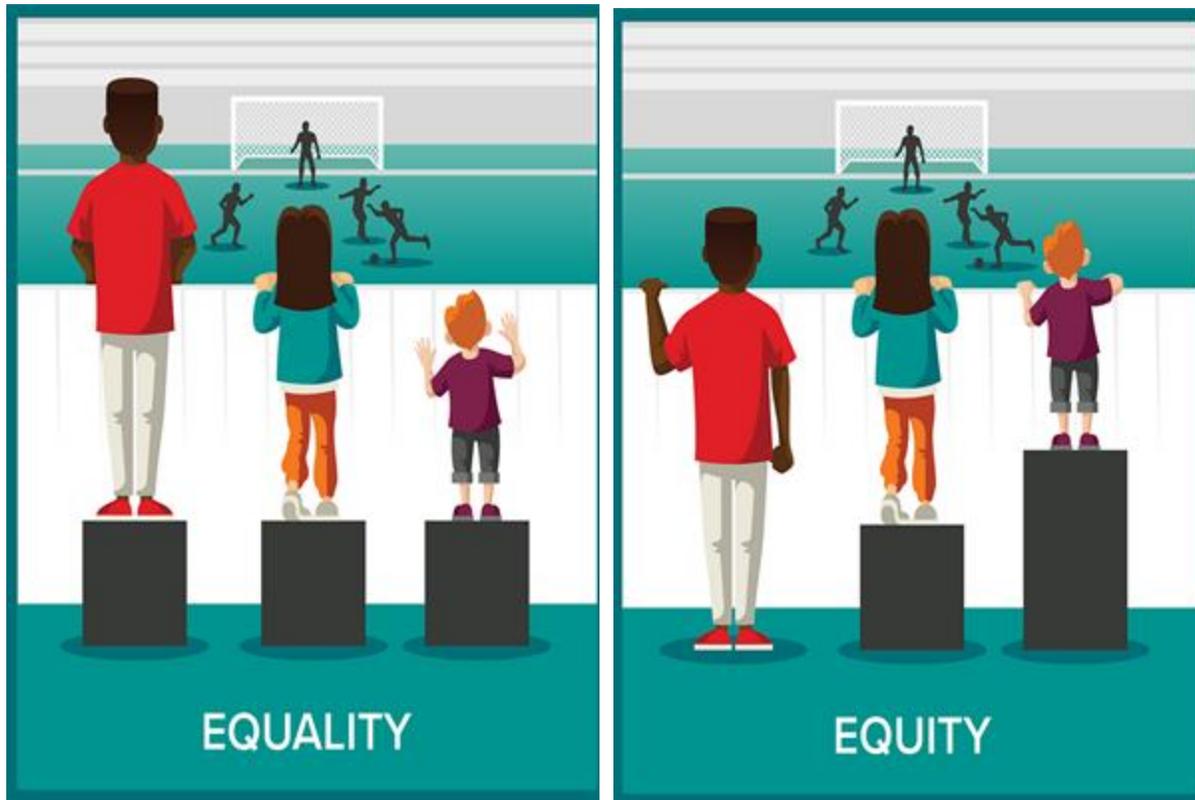
O poder está presente em qualquer situação em que as pessoas interagem umas com as outras, e a forma como o poder é exercido em diferentes situações é por vezes referida como dinâmica de poder ou relações de poder

No contexto do financiamento do clima; quem (e como) os diferentes intervenientes podem contribuir para o desenvolvimento de propostas e ações políticas.

- quem tem dinheiro,
- quem está a pedir dinheiro,
- quem decide como serão redigidos os pedidos de subvenção,
- quem podem escrever aplicações,
- quem pode aceder ao financiamento climático,
- quem decide como o dinheiro é gasto, e
- em benefício de quem.



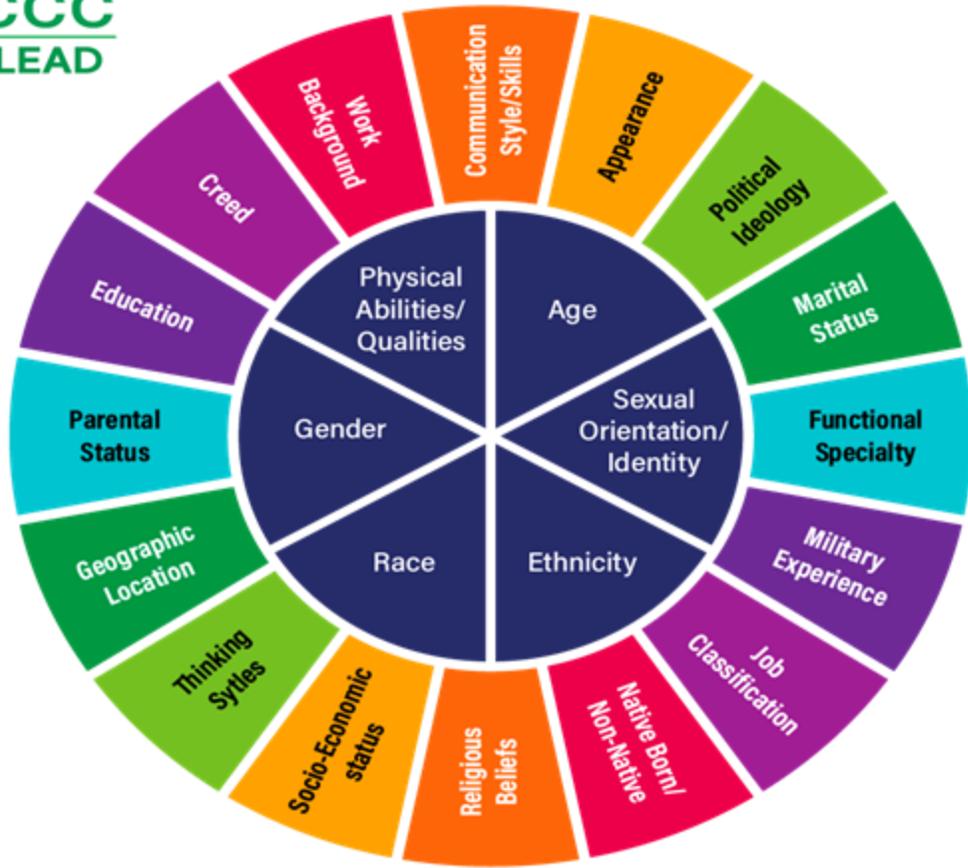
Desigualdade vs Iniquidade



Desigualdade: é quando alguém tem menos do que uma parte igual de algo (por exemplo, recursos, tempo, dinheiro, oportunidades).

Iniquidade: significa diferenças sistemáticas e padronizadas no bem-estar que desfavorecem um grupo em detrimento de outro

Fonte: **Robert Wood Johnson Foundation** acessado a partir do material de formação do CFAN



Interseccionalidade/ inclusão social

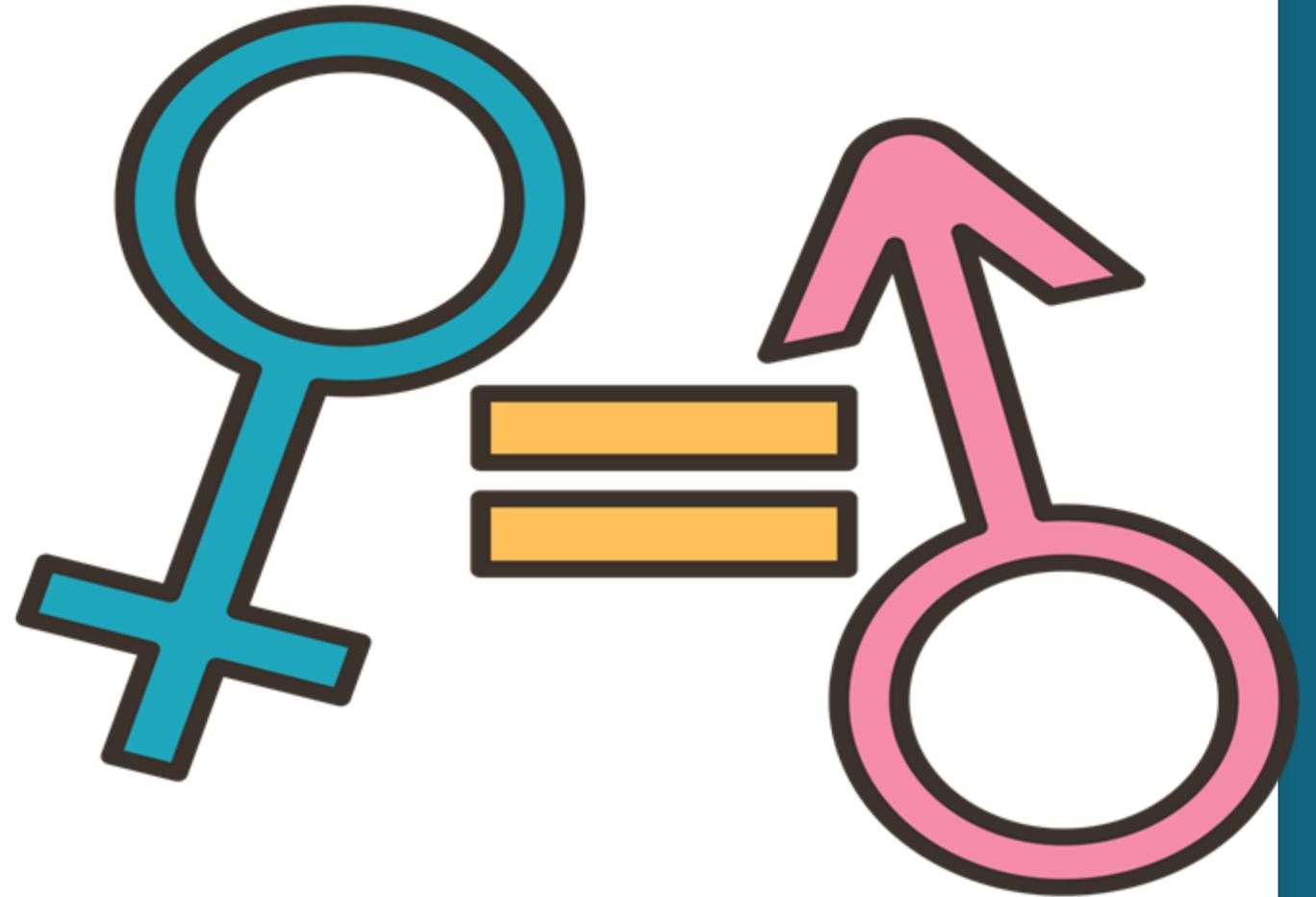
A interseccionalidade foi definida como "a interação entre o género, a raça e outras categorias de Davis (2008)

A interseccionalidade traz à luz o que não se vê quando o género, a raça, a nacionalidade, a classe, etc. são considerados como categorias separadas, em vez de inerentemente interrelacionadas.



Integração da dimensão do género

O esforço intencional e concentrado para promover a igualdade de consideração e participação das mulheres em todas as fases das políticas e programas de desenvolvimento em geral e dos programas relativos às mudanças climáticas em particular



Exercício

01

Questão 1

Género e sexo estão ambos relacionados com diferenças físicas e biológicas

Verdadeiro

Falso

02

Questão 2

A análise de género faz parte da integração.

Verdadeiro

Falso

03

Questão 3

Avaliação do género
Género e sexo estão ambos relacionados com diferenças físicas e biológicas.
A análise de género faz parte da integração.
centra-se no acesso aos recursos, nos papéis e nas responsabilidades, bem como na tomada de decisões por género.

Verdadeir

Falso

Sessão 2 - Operacionalização da IGIS na adaptação climática finanças



01

Estabelecer a ligação entre o género e as alterações climáticas, bem como o financiamento climático

02

Descreva os vários princípios em torno do financiamento da adaptação climática sensível ao género

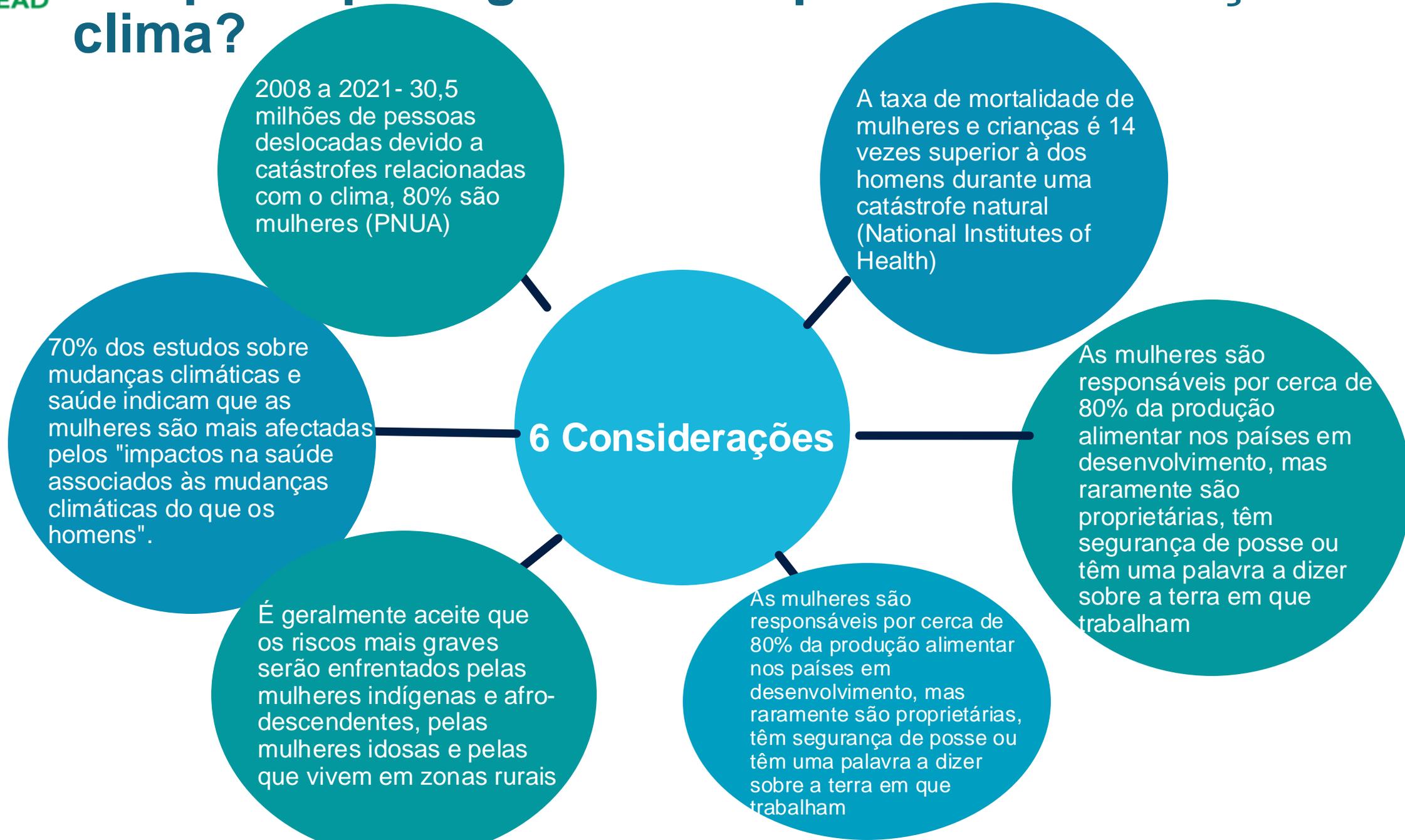
03

Demonstrar capacidade de identificação e planeamento do envolvimento das partes interessadas no desenvolvimento e implementação do projeto



Objectivos

Porque é que o género é importante em relação ao clima?



Porque é que o género é importante para o financiamento da adaptação às mudanças climáticas?

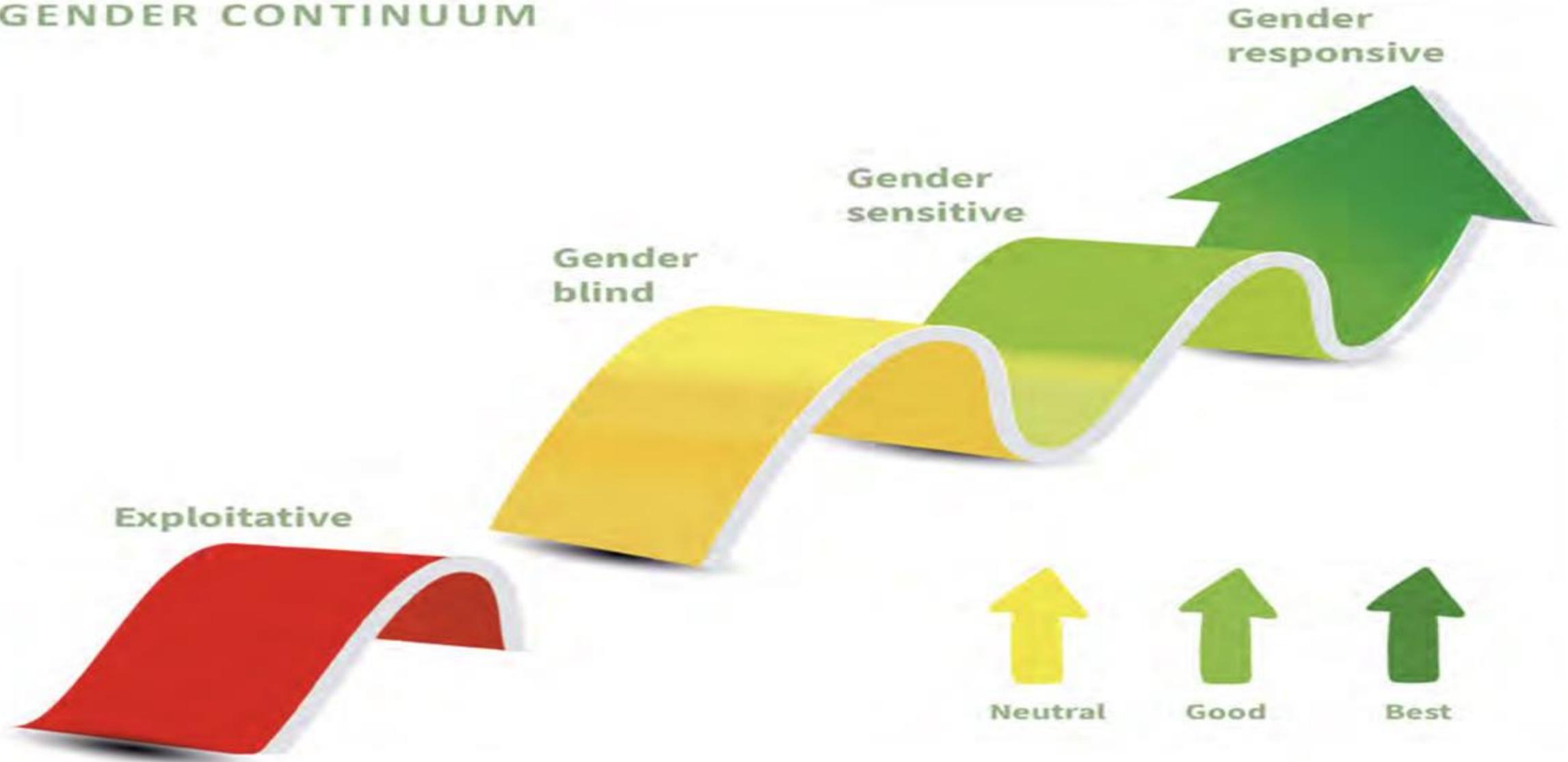
O financiamento da luta contra as mudanças climáticas sem ter em conta as questões de género pode reforçar involuntariamente as vulnerabilidades.

Sem uma abordagem sensível ao género lente, os instrumentos de financiamento do clima que disponibilizam fundos para a adaptação em África podem exacerbar as tendências actuais que discriminam as mulheres.

ODI and HBF 2022 www.climatefundsupdate.org

Continuidade do IGIS utilizado no Déficit de financiamento da adaptação

GENDER CONTINUUM



Integração das considerações e perspectivas IGIS na análise de género

Desenvolve a compreensão
(diferenças de género,
distribuição de recursos,
oportunidades/constrangime
ntos, papéis, relações,
dinâmicas de poder

Fornece uma base
para a integração
da consideração do
género nas
políticas, programas
e instituição

Ajuda a identificar as
necessidades e
prioridades
específicas de cada
género

Elementos essenciais para a realização de uma avaliação/análise de género

O que fazer

1. Envolver as partes interessadas
2. Recolher dados exhaustivos
3. Análise contextual
4. Identificar as necessidades específicas do género
5. Incorporar a interseccionalidade
6. Desenvolver acções sensíveis às questões de género
7. Foco no empoderamento
8. Definir indicadores mensuráveis
9. Reforço das capacidades
10. Integrar as conclusões na conceção do projeto
- 11. Assegurar que as análises de género sejam integradas nos planos de ação fases de conceção, execução e avaliação dos projetos**
12. Acompanhamento e avaliação contínuos

Não fazer

1. Ignorar o contributo das partes interessadas
2. Basear-se em pressupostos
3. Utilizar dados homogéneos
4. Negligenciar os fatores contextuais
5. Generalizar excessivamente
6. Ignorar a interseccionalidad
7. Ignorar a dinâmica do poder
8. Desenvolver soluções de tamanho único
9. Reforço das capacidades da supervisão
10. Isolar a análise de género
11. Ignorar o feedback

Impacto da análise de género

01

Influencia as
decisões e os
documentos
políticos

Integração do género ou desenvolvimento de uma política, estratégia ou documento de planeamento relacionado com a adaptação específica do género

02

Melhoria dos
conhecimentos e das
práticas

Aumento do conhecimento sobre género e adaptação
Aplicação da aprendizagem para facilitar a adaptação sensível ao género

03

Maior colaboração

Pessoas e instituições das áreas do género ou das alterações climáticas que trabalham melhor em conjunto ou de formas diferentes para fazer avançar o processo do PNA

04

Investimentos novos ou mais bem direcionados motivados

Atribuição de recursos para promover a integração do género no processo do PNA em qualquer fase (elaboração de propostas, reforço institucional, etc.)

Plano de ação para as questões de género



Definir expectativas claras

O plano de ação para as questões de género é uma ferramenta para mostrar como as questões de género são integradas na conceção e execução do projeto



Apresenta:

Descrição das actividades, realizações, resultados e impacto que respondem às questões de género;

Metas e indicadores incluídos no projeto/programa para abordar as questões de género ;;

Mecanismos para garantir a implementação dos elementos de conceção de género - incluindo responsabilidades, calendário e custos associados.

Exemplo de um plano de ação em matéria de género

Table. Gender Action Plan

Components	Results	Activities	Target	Indicators	Timeline	Budget	Responsible party
Component 1.							
Objective 1: Promote the land tenure rights of women within the customary and national framework							
Land-use and resources planning and strengthening of land access and security rights	Result 1: The land tenure rights of women or women's groups are strengthened pursuant to Law 21/18	Establish a baseline of information on situation for women's existing tenure rights	At least 800 women will receive joint or sole land agreements through the project.	Number of women or women-led groups who obtained land agreements thanks to the Project in order to conduct agroforestry or sustainable forestry activities	Y1 – Y8 <u>[long-term support needs anticipated]</u>	\$123,200	FAO; MAEP; Ministry of Forest Economy; MPFIFD; UNDP; CSOs
	Result 2: Women's land tenure rights are promoted and strengthened within the customary framework	Support women or women's groups in acquiring land tenure rights within the context of the Project	At least 29,000 men and women (including youth and elderly) will be exposed to awareness campaigns on women's access to land and/or legal mechanisms.	Number of M/F/community leaders sensitized			
		Raise awareness of community leaders in respect to behavioral changes (mindsets) related to women's access to land within the customary framework		Number of awareness raising campaigns organized			

Output 1

Activities

What **specifically** will be done to promote women's access to government forestry and agroforestry incentives?

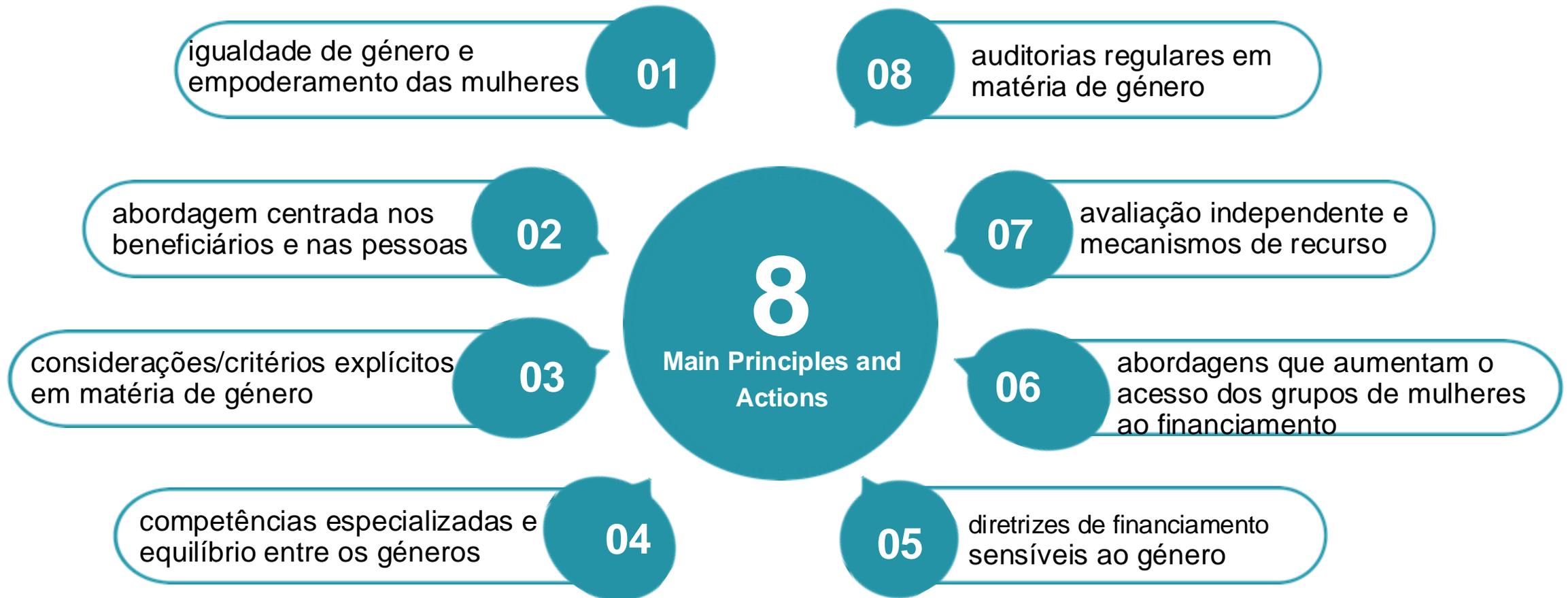
Indicators and targets

What is the measurable benefit to women? Need to be more specific. Is a survey truly participatory? What about decision-making power? The indicators and targets need to be refined. 3,000 women in project area? What is this an indicator of?

Como operacionalizar o gênero no financiamento da adaptação às mudanças climáticas



Princípios e ações para operacionalizar financiamento da adaptação às mudanças climáticas sensível às questões de género



Como é que as partes interessadas e os atores são fundamentais para o processo de operacionalização?

Quem é afetado pelo projeto?

Que processos são afetados pelo projeto?

Que grupos externos, para além da comunidade, são afectados pelo projeto?

Consideração adicional dos benefícios do envolvimento das partes interessadas e dos actores

As opiniões dos principais actores são ouvidas

Criar confiança entre os actores

Maior sentimento de apropriação das decisões tomadas

Responsabilidade pelo resultado

Centrado nas pessoas

Promover uma melhor tomada de decisões

Integrado em todas as fases através do diálogo e da criação de consensos

Todas as pessoas envolvidas têm uma visão válida e conhecimentos e experiência relevantes

Cumpri-los

Abordagens inclusivas e participativas

Soluções que proporcionam benefícios mútuos (win-win)

Sessão 3 - Considerações sobre a IGIS nos fundos climáticos existentes



Objectivos



Ações sensíveis ao género

Mundial

- CQNUMC
- FVC
- FMA
- Fundo de Adaptação
- FIC

Continental/regional

- ❖ Quadro da SADC sobre Género e Desenvolvimento (1997)
- ❖ Protocolo de 2003 à Carta Africana dos Direitos do Homem e dos Povos, informado pela NEPAD
- ❖ Princípio da paridade de género na Comissão da UA (2002)
- ❖ Declaração Solene da UA sobre a Igualdade dos Géneros (2004)
- ❖ Campanha à escala africana para acabar com a violência contra as mulheres (ADF, 2008)
- ❖ Adoção pela UA da Política de Género (2009)

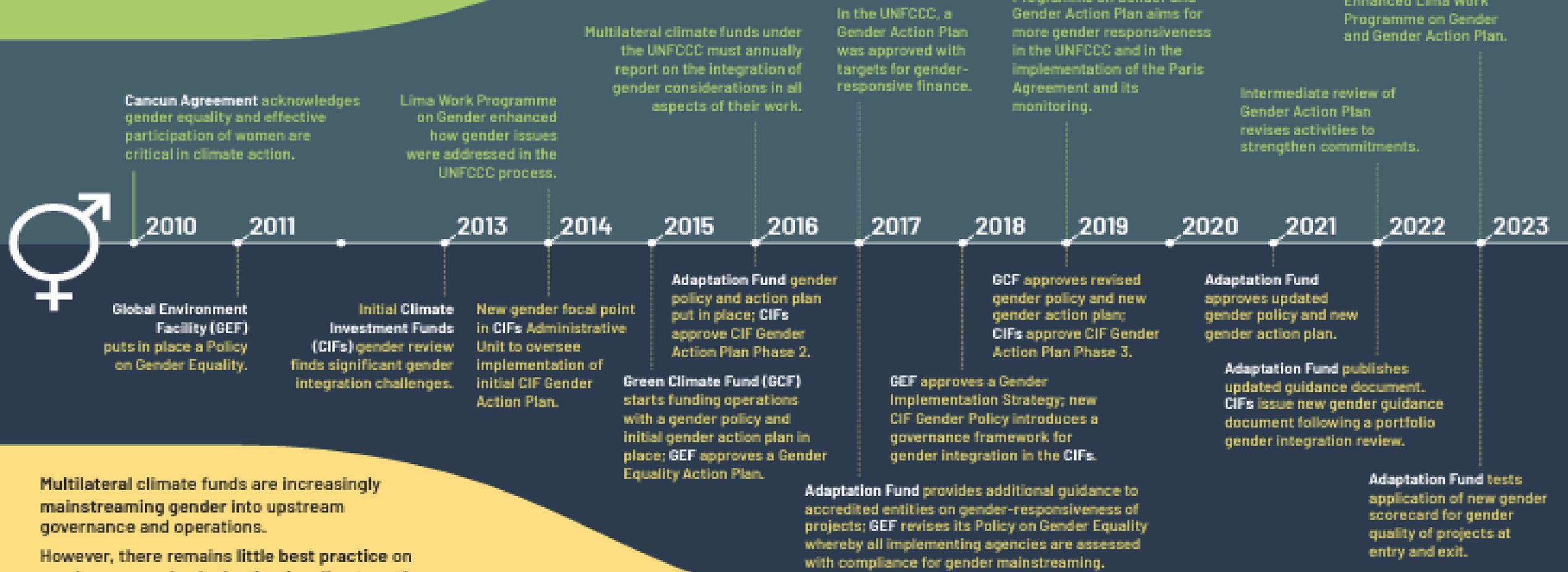
Nacional

- Plano Nacional de Género 2017
- Política de mudanças climáticas
- Plano de ação para as questões de género (2020)
- 40% dos CDN mencionan o género
- NAP

O género nos acordos da CQNUMC

UNFCCC

Numerous decisions by the UN Framework Convention on Climate Change (UNFCCC) have emphasised that effective climate action requires a gender-responsive approach.



Multilateral climate funds are increasingly mainstreaming gender into upstream governance and operations. However, there remains little best practice on gender-responsive budgeting for climate action.

MULTILATERAL CLIMATE FUNDS

Um olhar sobre a política IGIS dos fundos multilaterais enquadramentos

FMA

Política de igualdade de género 2011 (Aprovação em Cancún da integração da ação climática)
Revisão das políticas com os parceiros de execução 2017 (GAP CQNUAC e metas para um financiamento sensível às questões de género)
Estratégia de implementação da igualdade de género aprovada em 2018

FVC

Política de género no financiamento
GAP inicial 2015 Política de género revista Novo GAP 2019

Fundo de adaptação

Política de género e plano de ação iniciais 2016 Orientações adicionais para as entidades acreditadas sobre a capacidade de resposta dos projectos às questões de género 2017 Política de género actualizada aprovada
Novo GAP 2021

FIC

Revisão inicial do género 2012
Durban 2011
Novo Ponto Focal de Género na unidade administrativa para o novo CIF GAP 2014
CIF GAP Fase 2 Nova política de género da CIF com quadro de governação para a integração do género 2018 aprovado 2016
GAP de género Fase 3 aprovado 2019

EVOLUTION OF THE GCF GENDER POLICY AND ACTION PLAN, AND REQUIREMENTS FOR PROPOSAL SUBMISSIONS

Gender Policy date Principle Gender	Gender approach	Requirements for project proposals		Financial and technical support for NDAs and direct access AEs
		Gender assessment	Gender Action Plan	
2015-17	Gender-sensitive	Yes	No	No
2018-20	Gender-responsive	Yes	Yes	No
2020-23	Gender-responsive	Yes	Yes	Yes

GENDER-TRANSFORMATIVE IMPACTS

Improved asset position, voice and livelihood status of women

Pillar 1 CIF-WIDE AND PROGRAM GOVERNANCE

- CIF policy requirements
- Gender-inclusive country ownership support
- Gender technical support
- Representation of women's interests
- South-South learning on gender integration across programs
- Gender-sensitive M&E

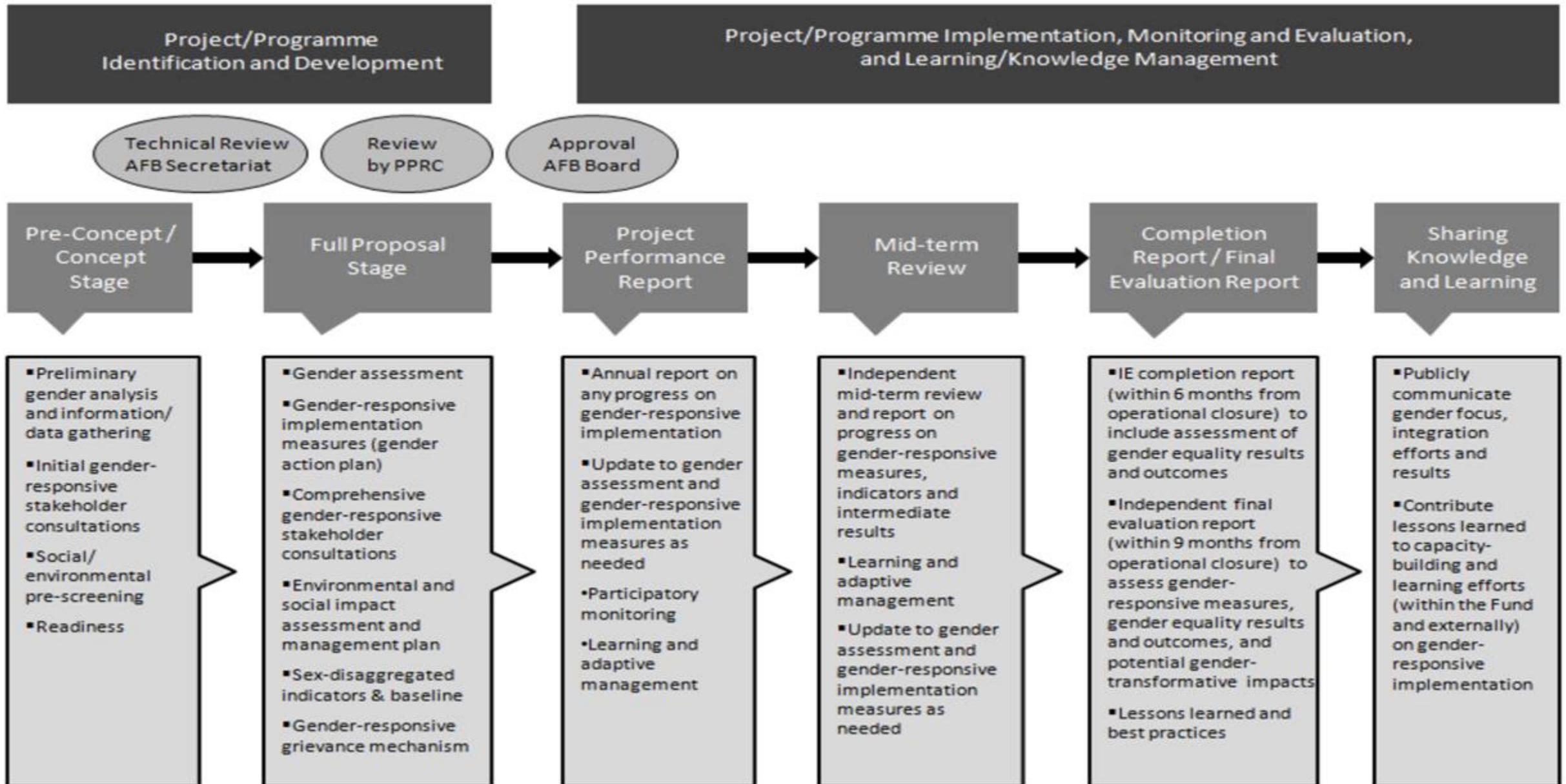
Pillar 2 LOCAL AND NATIONAL INSTITUTIONS

- Women's leadership, skill and mobility opportunities
- Inclusive resource governance
- Participatory resilience planning
- National gender mainstreaming mechanisms (gender focal points, gender budgeting)

Pillar 3 GREEN GROWTH AND SUSTAINABLE LIVELIHOODS

- Energy access
- Renewable Energy sector employment
- Inclusive transport
- Agricultural productivity water and food security
- Productive landscapes
- Disaster risk reduction
- Tenure security
- Climate-health nexus

Integração do género no FA



Exercício

01

Em grupos, reflectam e analisem as lacunas que encontrarem no desenvolvimento e implementação de políticas de IGIS. Façam uma lista de eventuais adições para melhorar estas operações

Sessão 4: Desafios na implementação de mandatos de género nos fundos climáticos existentes



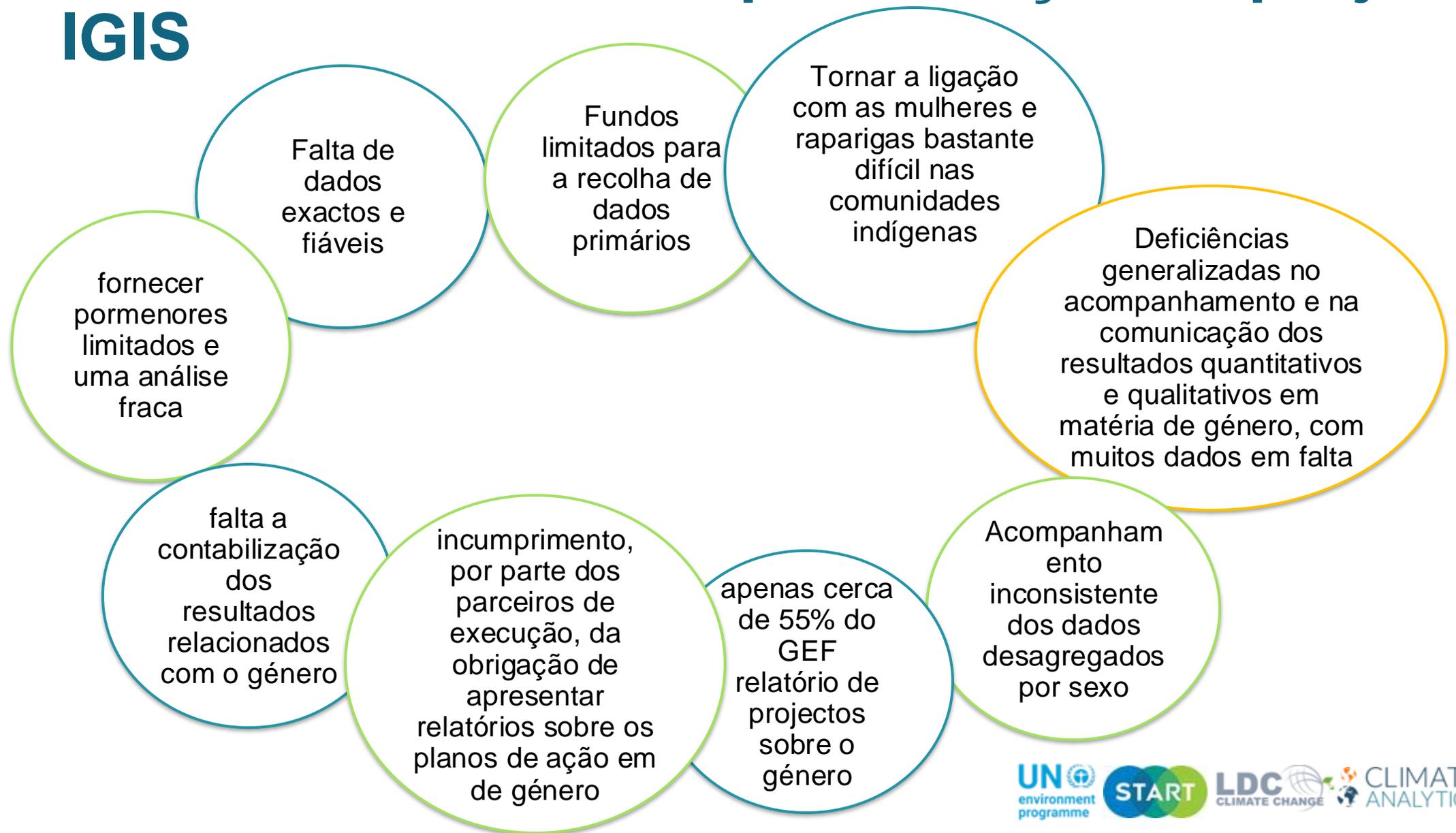
Objectivos

01
Descrever os vários desafios que têm impedido o progresso da implementação da IGIS pelos fundos climáticos



02
Demonstrar compreensão dos desafios que se colocam a cada um dos fundos seleccionados

Desafios em matéria de dados - desenvolvimento e implementação de projetos IGIS



Desafios relacionados com a perceção

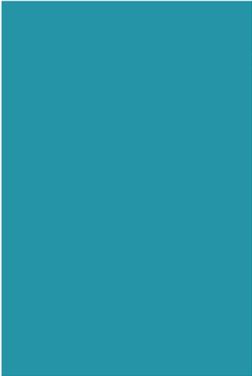
01  O género não é conceptualizado como uma consideração importante

Critérios económicos mais enfatizado  02

03  Considerado um "complemento" em vez de de tendência principal e sistemática

Esforços limitados para transcender o enfoque binário de género para questões de interseccionalidade  04

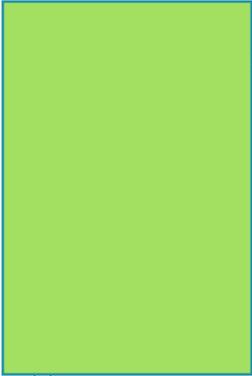
Desafios-Especialização



Limitar a participação em acções de género



Compreensão limitada do género na conceção



Sensibilização e consciencialização limitadas em matéria de género



Falta de uma MRV transparente dos resultados da igualdade de género no financiamento da acção climática

OBRIGADO!



Highly recommended to read

[Unido.org/sites/default/files/files/2021-06/Gender_mainstreaming_Guide_1](https://unido.org/sites/default/files/files/2021-06/Gender_mainstreaming_Guide_1)

[Greenclimate.fund/sites/default/files/document/guidelines-gcf-toolkit-mainstreaming-gender](https://greenclimate.fund/sites/default/files/document/guidelines-gcf-toolkit-mainstreaming-gender)

GGGI.org/wp-content/uploads/2020/09/07.-GCF-Gender-Mainstreaming-Guideline

[Academia.edu/Social inclusion in the Decentralised Climate Funds process in Mali and Senegal](https://Academia.edu/Social_inclusion_in_the_Decentralised_Climate_Funds_process_in_Mali_and_Senegal)

UNDP.org/sites/g/files/zskgke326/files/publications/UNDP%20Gender%20and%20Climate%20Finance%20Policy%20Brief%205-WEB.pdf

unfccc.int/sites/default/files/resource/LDC%20submission.pdf

us.boell.org/sites/default/files/2024-03/cff10-2024-eng-gender-digital

An Online Sourcebook: Integrating Gender In Climate Change Adaptation Proposals <https://ndcpartnership.org/knowledge-portal/climate-toolbox/online-sourcebook-integrating-gender-climate-change-adaptation-proposals>

Harnessing Climate Finance to Advance Women's Climate Leadership

<https://ndcpartnership.org/knowledge-portal/climate-toolbox/harnessing-climate-finance-advance-womens-climate-leadership>